

# Stellenausschreibung – Lehrkraft (m/w/d)

## Festanstellung oder Honorar

### Wir sind

Das Sächsische Umschulungs- und Fortbildungswerk Dresden e. V. (SUFW) ist seit 1990 ein anerkannter Träger für Berufsorientierung, Schulsozialarbeit, Inklusion, Berufsvorbereitung, Aus- und Weiterbildung, Aktivierungs-, Beschäftigungs- und Vermittlungsmaßnahmen sowie Maßnahmen der Sozialarbeit. Unsere Zielgruppen sind u.a.

- Schüler, Umschüler, Auszubildende
- sozial benachteiligte Jugendliche
- von Arbeitslosigkeit betroffenen Menschen
- hilfebedürftige Menschen mit/ohne Migrationshintergrund

Unser Unternehmen ist nach dem Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert und entspricht den Anforderungen des § 84 SGB III sowie der Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung (AZAV).

### Wir suchen

- eine **Lehrkraft** (m/w/d)
- in den Fachbereichen Aus- und Weiterbildung sowie Aktivierung und Vermittlung
- Teilzeit mit 15 – 35 Stunden/Woche möglich
- befristet für vorerst 2 - 3 Jahre, je nach Maßnahme
- Einsatzort: Am Lehmberg 52, 01157 Dresden

### Ihr Arbeitsgebiet

Als langjähriger Träger der integrativen und kooperativen Ausbildung in Dresden suchen wir zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Fachlehrer oder Meister/Techniker mit Berufserfahrung und methodisch-didaktischen Erfahrungen (w/m/d) für die Unterrichtung von Auszubildenden in verschiedenen Berufen. Bisher waren diese Maler und Lackierer, Gärtner, Tischler, Gebäudereiniger, Verkäufer, Fachlagerist, Elektroniker oder Friseur (alles auch im Reha-Ausbildungsbereich). Bei der Ausbildung im kooperativen Modell für behinderte und nichtbehinderte junge Menschen mit komplexen Förderbedarfen erfolgt die fachpraktische Ausbildung in einem Betrieb und wird fachtheoretisch begleitet und unterstützt. Das Team aus Sozialpädagoge, Lehrkräften und ggf. Psychologen ist verpflichtet, für jeden Auszubildenden bei Eintritt in die Maßnahme eine individuelle Förderplanung zu erstellen, regelmäßig fortzuschreiben und die wesentlichen Inhalte in Form einer Leistungs- und Verhaltensbeobachtung zusammenzufassen.

### Stütz- und Förderunterricht

Der Erwerb von fachtheoretischen, -praktischen und allgemeinbildenden Kenntnissen (hier insbesondere Deutsch und Mathematik) ist durch den Einsatz von Stütz- und Förderunterricht abzusichern. Die Teilnehmenden sind durch gezielte Aktivitäten auf die jeweilige Zwischen-, Teil- bzw. Abschlussprüfung vorzubereiten. Neben der fachlichen Vorbereitung ist auch ein spezielles Training im Umgang mit Prüfungsstress, Prüfungsangst und Prüfungsdruck durchzuführen.

### Stützunterricht

Den Teilnehmenden sind die zur Ausbildung erforderlichen fachtheoretischen, -praktischen und allgemeinbildenden Inhalte zielgruppen- und voraussetzungsgerecht zu vermitteln bzw. deren Vermittlung zu unterstützen und zu stabilisieren. Der Stützunterricht ist kontinuierlich für alle Auszubildenden einzusetzen und auf die im Berufsschulunterricht vermittelten Unterrichtsinhalte abzustimmen.

### Förderunterricht

Im Rahmen des Förderunterrichts sind den Teilnehmenden neue Lerntechniken zu eröffnen. Dabei sollen Inhalte und Zusammenhänge aufgezeigt, verdeutlicht und dauerhaft in das Wissens- und Handlungspotential übernommen werden. Der Förderunterricht ist bei Bedarf mit anderen Lernsituationen zu verzahnen.

Der Förderunterricht ist individuell einzusetzen und unter Angabe der Lerntechniken gesondert zu dokumentieren. Er ist methodisch an den Fähigkeiten sowie an dem individuellen Entwicklungspotential der teilnehmenden Person auszurichten.

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium als Lehrer (Diplom, Master)
- Meister oder Technikerabschluss
- Methodisch-didaktische Unterrichtserfahrungen mit der Zielgruppe Auszubildender
- Fachliche und soziale Kompetenzen
- Konfliktfähigkeit, hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Organisationskompetenzen
- Offenheit gegenüber neuen Aufgaben und Herausforderungen
- selbstständige Tätigkeit nach Abstimmung in einem multiprofessionellen Team
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Polizeiliches Führungszeugnis
- Masernschutz

### Das bieten wir

- einen sicheren Arbeitsplatz mit viel Eigenverantwortung
- eine intensive Einarbeitung und Begleitung in den ersten Wochen/Monaten
- ein gutes Betriebsklima mit kollegialem Team
- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- eine angemessene Vergütung
- 30 Tage Urlaub/Jahr
- Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen
- Zuschuss Jobticket
- Zuschuss Jobrad
- Betriebliche Altersvorsorge/Krankenversicherung

### Unser Kontakt

- Uwe Gries  
[u.gries@sufw.de](mailto:u.gries@sufw.de)  
Festnetztelefon: 42272210

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung.