



## **WIR MACHEN CHANCEN.** **Einsteigen mit Perspektive.**

### **Arbeitsvermittler/-in (w/m/d)**

Der Arbeitsmarkt bewegt sich jeden Tag, wir bewegen mit – das ist unsere Verantwortung. Trends erkennen, mit Kolleginnen und Kollegen, Unternehmen und Politik die Initiative ergreifen und das Wichtigste: Menschen beruflich weiterbringen und unterstützen. Werden auch Sie Teil des größten Netzwerkes am Arbeitsmarkt, der Bundesagentur für Arbeit. Wir bringen Menschen und Arbeit zusammen. Dafür vermitteln und beraten wir Arbeitsuchende, unterstützen Unternehmen bei der Mitarbeitersuche und erbringen viele weitere Leistungen.

**Sie möchten soziale Verantwortung übernehmen?** Als Arbeitsvermittler/-in bei der Agentur für Arbeit beraten und unterstützen Sie unsere Kundinnen und Kunden bei allen Themen rund um den Arbeitsmarkt.

### **Ihre Aufgaben und Tätigkeiten:**

- Bei uns unterstützen Sie arbeitssuchende Menschen bei der Integration ins Berufsleben.
- Sie erarbeiten gemeinsam mit Ihren Kundinnen und Kunden neue berufliche Perspektiven oder Weiterbildungsmöglichkeiten und treffen Entscheidungen zur weiteren Förderung.
- Durch Ihr Einfühlungsvermögen und Ihre Menschenkenntnis erkennen und fördern Sie die Potentiale Ihrer Kundinnen und Kunden.
- Sie beraten und begleiten eigenständig einen festen Kundenstamm im engen Austausch mit Ihrem Team.

### **Sie bringen als Voraussetzung mit:**

- einen (Fach-) Hochschulabschluss (z.B. aus dem Umfeld Sozialversicherung oder Verwaltung)
- alternativ eine mindestens dreijährige vergleichbare Berufserfahrung und eine abgeschlossene Berufsausbildung (idealerweise im kaufmännischen Bereich)

### **Außerdem legen wir Wert auf:**

- kundenorientiertes Handeln in verschiedenen Gesprächssituationen und bei hoher Arbeitsbelastung
- eine eigenständige Arbeitsweise
- eine positive Grundeinstellung gegenüber allen Menschen
- idealerweise erste Erfahrungen mit der Beratung von Menschen

### **Wir bieten:**

- eine strukturierte Einarbeitung unter kompetenter Begleitung von erfahrenen Fachkräften
- eine Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- weitere Leistungen, wie z.B. eine Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, eine betriebliche Altersversorgung und ggf. weitere Zulagen
- flexible Arbeitszeitmodelle unter Berücksichtigung von Öffnungs- und Erreichbarkeitszeiten der Dienststelle
- eine Personalpolitik, die die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben fördert und unterstützt.
- für Menschen mit Behinderung oder Gleichstellung: die Gestaltung einer barrierefreien Arbeitsumgebung, damit sie ihre Kompetenzen optimal nutzen können.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

